

# MAGISTRATURA E TRABALHO

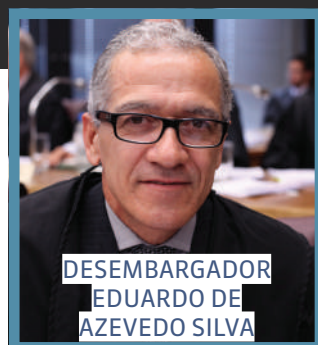
PUBLICAÇÃO OFICIAL DA ASSOCIAÇÃO DOS MAGISTRADOS DA JUSTIÇA DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO



JULHO/2022- Nº 118

## ESPECIAL ELEIÇÃO TRT-2

PÁG. 6



SAIBA MAIS SOBRE  
A IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA TJC NA 2ª REGIÃO

PÁG. 5

TRT2 DIVULGAÇÃO



## MAGISTRATURA E TRABALHO

### DIRETORIA EXECUTIVA

#### PRESIDENTE

BRUNO JOSÉ PERUSSO

#### VICE-PRESIDENTE

FELIPE MARINHO AMARAL

#### DIRETOR SECRETÁRIO

ANDRÉ EDUARDO DORSTER ARAÚJO

#### DIRETORA FINANCEIRA

CRISTINA OTTONI VALERO

#### DIRETOR CULTURAL

RENATA ORSI BULGUERONI

#### DIRETOR CULTURAL ADJUNTO

MARCOS ANTÔNIO IDALINO CASSIMIRO FILHO

#### DIRETORA SOCIAL

ANNA CAROLINA MARQUES GONTIJO

#### DIRETORA SOCIAL ADJUNTA

TALITA LUCI MENDES FALCÃO

#### DIRETOR DE BENEFÍCIOS

DIEGO REIS MASSI

#### DIRETOR DE DIREITOS HUMANOS

ADEMAR SILVA ROSA

#### DIRETORA DE DIREITOS HUMANOS ADJUNTA

ROSA FATORELLI TINTI NETA

#### DIRETOR DE ESPORTES

FREDERICO MONACCI CERUTTI

#### DIRETORA DE APOSENTADOS

ANA MARIA CONTRUCCI BRITO SILVA

#### DIRETOR DE PRERROGATIVAS

ALEX ALBERTO HORSCHUTZ RESENDE

#### COMISSÃO DISCIPLINAR E DE PRERROGATIVAS TITULARES

ALEX ALBERTO HORSCHUTZ RESENDE (DIRETOR)

MARCOS VINICIUS COUTINHO

TOMÁS PEREIRA JOB

#### SUPLENTE

JULIANA RANZANI

ANNA CAROLINA MARQUES GONTIJO

TÂMARA LUIZA VIEIRA RASIA

#### CONSELHO FISCAL

ANTÔNIO PIMENTA GONÇALVES

PAULO KIM BARBOSA

SAMIR SOUBHIA

KAROLINE SOUSA ALVES DIAS

FARLEY ROBERTO RODRIGUES DE C. FERREIRA

THOMAZ MOREIRA WERNECK

#### AMATRA-2

AV. MARQUÊS DE SÃO VICENTE, 235

BLOCO B - 10º ANDAR

BARRA FUNDA - SÃO PAULO - SP

CEP: 01139-001

TELEFONES: (11) 3392-4996 / (11) 3392-4727

O JORNAL MAGISTRATURA E TRABALHO

É FEITO PELA AMATRA-2

#### JORNALISTA RESPONSÁVEL

LETÍCIA DE JESUS - MTB 0081864/SP

#### DESIGNER GRÁFICO

ARIANA ASSUMPÇÃO (11) 99486-9596

ARIANA.ASSUMP@GMAIL.COM



ARQUIVO PESSOAL

### Caros associados,

O início da gestão da nova diretoria da AMATRA-2 foi intenso, o que já se esperava diante de um momento de superação da maior crise de saúde pública neste século.

Neste contexto, tivemos importante atuação na questão do retorno das atividades presenciais, especialmente na manutenção da possibilidade de realização das audiências de modo telepresencial, uma nova ferramenta desenvolvida no período da pandemia que, se bem utilizada, traz benefícios para todos os envolvidos na atividade jurisdicional, sejam magistrados, advogados ou partes.

Ainda, enfrentamos com sucesso a relevante batalha para a readequação dos valores do auxílio-saúde pago aos juízes do TRT da 2ª Região, em um momento sem precedentes de desvalorização do nosso subsídio.

Além disso, felizmente foi possível retornar os eventos presenciais para confraternização dos colegas, sendo que muito ainda está por vir, dando aqui especial destaque ao 36º Encontro Anual da Amatra-2 que, nesta edição, ocorrerá de 16 a 18 de setembro de 2022, no Clara Resort em Ibiúna-SP, cerca de uma hora e 30 minutos da Capital, o que foi pensado para diminuir custos e facilitar o deslocamento dos associados e garantir considerável presença.

A par disso, essa edição especial do Jornal "Magistratura e Trabalho" é dedicado a outro momento muito especial para a nossa associação que é a eleição do corpo diretivo do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região para o biênio 2022-2024.

Nas próximas páginas, os associados poderão conhecer os candidatos aos cargos de Presidente, Corregedor, Vice-Presidente Administrativo e Vice-Presidente Judicial, os quais tiveram a oportunidade de expor suas ideias e propostas, além de responderem sobre a questão das eleições diretas nos Tribunais, bandeira histórica da AMATRA-2 e que novamente é colocada no centro do debate.

O conteúdo deste jornal também servirá de subsídio para os associados participarem da eleição simulada, tradicionalmente promovida pela nossa entidade para estimular a ideia de todos os magistrados possuírem direito ao voto na escolha dos dirigentes dos Tribunais, a qual acontecerá de 25 a 28 de julho de 2022.

Assim, agradecemos a participação dos desembargadores candidatos e desejamos muita sorte nas eleições!

A diretoria da AMATRA-2 reafirma a sua intenção de colaborar com a nova administração do Tribunal, nos colocando à disposição para a profícua gestão que está por vir.

Forte abraço a todos e a todas.

**Bruno José Perusso**  
Presidente da AMATRA-2



## ANAMATRA E AMATRAS REUNEM-SE COM O PRESIDENTE ELEITO DO TST

O presidente da AMATRA-2, juiz Frederico Monacci Cerutti, a vice-presidente da Anamatra, juíza Luciana Paula Conforti, e representantes das demais AMATRAS, reuniram-se com o presidente eleito do Tribunal Superior do Trabalho (TST) e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) para o biênio 2022/2024, ministro Emmanoel Pereira, de forma telepresencial no dia 11 de fevereiro.

O encontro foi uma iniciativa do novo presidente do TST e teve por objetivo ouvir e entender as principais reivindicações da Magistratura do Trabalho, de modo a construir um diálogo institucional propositivo em torno dos temas mais latentes. Também estiveram presentes o futuro secretário-geral do CSJT, Luiz Cláudio Gonçalves, e o futuro juiz-auxiliar da presidência, juiz Luciano Athayde Chaves, ex-presidente da Anamatra.

Na abertura da reunião, o ministro Emmanoel Pereira destacou a importância do encontro, para entender a realidade e as peculiaridades de cada região, em busca do melhor entrosamento e de uma maior unidade institucional. “A Justiça do Trabalho só será forte, se tivermos uma magistratura trabalhista forte. A intenção é nos unir e fortalecer a nossa instituição”.

Como representante das AMATRAS da Região Sudeste, o presidente da AMATRA-2 destacou alguns pontos importantes, como política remuneratória, atuação junto ao Congresso Nacional para orçamentos, déficit de juízes e servidores, necessidade de concursos e remoções.

Todos os aspectos apresentados pela vice-presidente da Anamatra constam de ofício enviado ao ministro, inclusive com a indicação das atuações da Associação Nacional em cada ponto da pauta, e resumo respectivo.

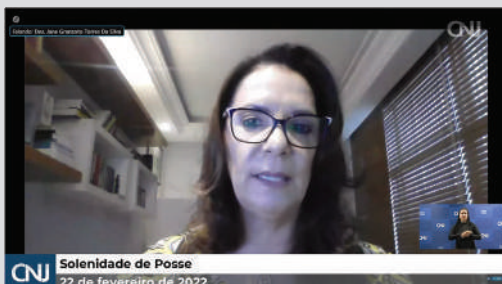
## AMATRA-2 SE REÚNE COM PRESIDENTE E DIRETORES DA ANAMATRA



Em 04 de fevereiro, o presidente da entidade, juiz Frederico Monacci Cerutti, reuniu-se com o presidente, o diretor de assuntos legislativos e com o diretor de direitos humanos da Anamatra, juízes Luiz Antônio Colussi, Valter Souza Pugliesi e André Eduardo Dorster Araújo.

No encontro, foram discutidos temas de grande relevância para a magistratura, como a recomposição do subsídio, perdas inflacionárias e PEC do ATS (Adicional por Tempo de Serviço), bem como a bandeira históricas das associações sobre a eleição direta para os cargos diretivos dos tribunais; temas de interesse das prerrogativas, como a correção monetária dos passivos (PAE e URV); e temas regionais de grande relevância, como auxílio fixo e o melhor aproveitamento da força de trabalho dos juízes.

AMATRA-2 e Anamatra estão estreitando a parceria e atuação, e não se furtarão a continuar se dedicando pela melhoria das condições de trabalho dos juízes e pelo aspecto remuneratório.



## DESEMBARGADORA JANE GRANZOTO TOMA POSSE NO CNJ

A AMATRA-2 participou da solenidade de posse da associada desembargadora Jane Granzoto Torres da Silva como conselheira do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), em vaga destinada ao Tribunal Superior do Trabalho (TST). A cerimônia aconteceu na tarde do dia 22 de fevereiro, com transmissão ao vivo pelo Canal do CNJ no YouTube.

Em 25/10/2021, ela foi eleita pelo Pleno do TST para compor o CNJ no próximo biênio e, em 30/11/2021, foi sabatinada e chancelada pelo Senado Federal.



## MAGISTRADOS SÃO EMPOSSADOS AO CARGO DE DESEMBARGADOR DO TRT-2



A AMATRA-2 participou em 24 de janeiro de 2022 de cerimônia realizada pelo Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT-2), para posse de três novos desembargadores.

**A** solenidade ocorreu no auditório do Fórum Ruy Barbosa, seguindo todos os protocolos de segurança. A máscara foi retirada apenas no momento da foto. Foram empossadas as magistradas Marta Natalina Fedél e Beatriz Helena Miguel Jiacomini, e o magistrado Paulo Eduardo Vieira de Oliveira.

A cerimônia contou com a presença do presidente do TRT-2, desembargador Luiz Antônio Moreira Vidigal, do vice-presidente judicial do TRT-2, desembargador Valdir Florindo, e do corregedor regional do TRT-2, desembargador Sérgio Pinto Martins.

A AMATRA-2 destaca a importância cada vez maior da união e da luta em defesa da Justiça do Trabalho.

## DESEMBARGADOR SERGIO PINTO MARTINS TOMA POSSE NO TST



No dia 19 de maio, a AMATRA-2 participou da solenidade de posse do desembargador Sergio Pinto Martins ao cargo de ministro do Tribunal Superior do Trabalho (TST).

Ele ocupa a vaga decorrente da aposentadoria do ministro Alberto Bresciani.

## AMATRA-2 PARTICIPA DE XXIV CONGRESSO DA AMB



O presidente da AMATRA-2, juiz Bruno José Perusso, participou da reunião do Conselho de Representantes da Associação dos Magistrados Brasileiros (AMB), realizada durante o XXIV Congresso Brasileiro de Magistrados, para tratar de assuntos de interesse da magistratura.

## EVENTO

## “DIA INTERNACIONAL DA MULHER”

Marcando o retorno das palestras presenciais no Fórum Ruy Barbosa, foram realizadas, na tarde do dia 08 de março, diversas de palestras em celebração do Dia Internacional da Mulher.

O evento ocorreu no auditório da Ejud-2.



## ASSOCIADO, MARQUE NA AGENDA!





# PROGRAMA “TRABALHO, JUSTIÇA E CIDADANIA” É IMPLANTADO NA 2ª REGIÃO



Em reunião realizada em 20 de agosto de 2021, a AMATRA-2 celebrou convênio com o Município de Barueri (SP), por meio do Programa denominado “TRABALHO, JUSTIÇA E CIDADANIA (TJC)”, instituído pela Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho (ANAMATRA).

O TJC pretende transmitir no âmbito das escolas, pela atuação voluntária de magistrados e magistradas, conhecimentos relacionados à Justiça, Ética, Cidadania, Trabalho e Direitos Fundamentais, por meio de palestras, materiais educativos, videoaulas, dentre outras ações com o fim de proporcionar a aproximação entre a magistratura do trabalho e a comunidade (educadores/educadoras, estudantes e respectivos familiares).

Em 29 de março de 2022, a AMATRA-2 se reuniu com a Secretaria de Educação de Ba-

rueri, para tratar da implantação do TJC nas escolas do município.

Após breve explicação do programa pelas representantes do TJC na 2ª região e seus objetivos, os representantes da Secretaria de Educação apresentaram falas no sentido da relevância do programa e da grande contribuição que ele acarretaria para estudantes e comunidade.

Pelas representantes do TJC foram feitas, ainda, algumas proposições, tendo sido deliberados tais pontos:

## **PÚBLICO ALVO:**

**Alunos do 9º do ensino fundamental, considerando que são estudantes com faixa etária de 14 anos, aptos ao ingresso no mercado de trabalho na condição de aprendiz. Pela Secretaria foi solicitado um prazo para definir a escola escolhida para ser aplicado o Projeto Piloto, conforme os critérios de público alvo, de acordo com a idade e situação de maior vulnerabilidade social.**

Foram apresentadas as formas de concretização do TJC, por meio de treinamento de professores para serem replicadores, palestras pelos magistrados, simulações de audiências, visitas e apresentações lúdicas com a participação dos estudantes, professores, juízes e comunidade.

No dia 02 de junho, a entidade, juntamente com os professores da EMEF Sandro Luiz Braga, localizada no município de Barueri, iniciou a implantação do programa “TRABALHO, JUSTIÇA E CIDADANIA (TJC)” para a turma do 9º ano da escola.

Além dos professores, es-

tava presente o Coordenador pedagógico, Sr. Julimar Silva.

Representando a AMATRA-2 e o TJC, estavam presentes Daiana Monteiro Santos, coordenadora regional do programa, Rosa Fatorelli Tinti Neta, diretora de direitos humanos adjunta da AMATRA-2, e as associadas Caroline Cruz Walsh Monteiro e Tâmara Luiza Vieira Rasia.

Na reunião, foram definidos os temas a serem tratados nas palestras que serão ministradas pelos magistrados. Após cada palestra, os professores responsáveis atuarão com os alunos no desenvolvimento de atividades relacionadas ao tema.

A primeira palestra do programa TJC na referida escola ocorreu no dia 15/06/2022. As juízas Daiana Monteiro Santos, Tâmara Luiza Vieira Rasia e Rosa Fatorelli Tinti Neta apresentaram o Projeto e discutiram sobre noções de legislação, Poder Judiciário e a Justiça do Trabalho, explicando o que faz um juiz trabalhista.

**FUTEBOL DA AMATRA-2  
30 DE JULHO  
ESTÁDIO DO MORUMBI**

Mais informações na secretaria da AMATRA-2.

**9º CICLO DE FORMAÇÃO  
CONTINUADA DE MAGISTRADOS DO TRT-2  
DE 8 A 11 DE AGOSTO**

Mais informações aqui: <https://cfc9.webflow.io/>.

\*No dia 08/08, após as atividades culturais, será realizado o Happy Hour aos magistrados na sede da AMATRA-2.

**ENCONTRO ANUAL DA  
AMATRA-2  
DE 16 A 18 DE SETEMBRO  
CLARA RESORTS (IBIÚNA)**

Mais informações em breve.

Conheça quem são os candidatos na disputa para os cargos do Corpo Diretivo do Tribunal. A eleição acontece em 01º de agosto

## BEATRIZ DE LIMA PEREIRA

CONCORRE AO CARGO DE PRESIDENTE

**P.** Qual o seu plano de trabalho para administrar o maior Tribunal Regional do Trabalho do país? Há propostas específicas para a primeira e a segunda instância?

**R.** A pandemia nos obrigou à adoção de novos modelos de trabalho, gerando, num primeiro momento, apreensão em todos pela alteração abrupta a que nos vimos submetidos. Não havíamos sequer utilizado no segundo grau, anteriormente, o sistema de julgamento virtual. Contudo, nestes novos tempos, passou a ser adotado, e creio que, ao longo destes dois anos, ambos os sistemas – virtual e telepresencial – revelaram-se eficientes, propiciando inúmeras vantagens a todos no âmbito da primeira e segunda instâncias: ao Tribu-

“O maior desafio da próxima gestão do Tribunal será priorizar os investimentos nos instrumentos tecnológicos.”

nal, com economia de despesas em segmentos diversos, além do rendimento em produtividade; às partes e aos Advogados, com a ampliação do acesso à jurisdição; e aos Magistrados, com o ganho de tempo para a realização de inúmeras outras atividades a que estamos submetidos, além da participação em sessões de julgamento e audiências. Nesse sentido, o fim da pandemia e de suas nefastas consequências – o que ainda não se avizinha, infelizmente – não deve, de per si, ser motivo de abandono nem de mitigação desses sistemas exitosos para a realização das sessões de julgamento e de audiências. A partir dessa nova realidade, entendo que **o maior desafio da próxima gestão do Tribunal será priorizar os investimen-**

A desembargadora formou-se pela Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo em 1981. Ingressou na magistratura em 1986.



FOTOS: TRT2 DIVULGAÇÃO

**tos nos instrumentos tecnológicos**, de modo a garantir o aperfeiçoamento do acesso à Justiça e assegurar suporte necessário às atividades judiciais, seja no âmbito das Secretarias das unidades judiciárias, garantindo-lhes fluidez, seja nas sessões realizadas por videoconferência, permitindo a todos que delas participam segurança na prática dos atos e na consecução do escopo da justiça. Adaptações e nova regulamentação, por certo, se farão necessárias e serão tarefas desafiadoras. O Regulamento de Pessoal do Tribunal data do ano de 1997 e a Consolidação dos Atos da Estrutura Organizacional do TRT2, de 2016, quando as competências e estruturas das secretarias e de outros setores possuíam dinâmicas completamente diversas. Também será indispensável repensar o uso dos espaços públicos, pois a experiência exitosa do teletrabalho pode permitir, por exemplo, o compartilhamento das secretarias das Varas. Da mesma forma,

o sistema de gravação de audiências requer aperfeiçoamento com a possibilidade de “degravação”, o que contribuirá para a realização dos julgamentos em primeiro e segundo graus. É necessário

“Adaptações e nova regulamentação, por certo, se farão necessárias e serão tarefas desafiadoras.”

ainda investir na eficiência do processo de execução, onde – a meu juízo – reside, ainda hoje, o imenso gargalo que eterniza a concretização da entrega da prestação jurisdicional em todas as unidades judiciárias. É preciso otimizar a atuação no JAE em relação aos grandes e/ou renitentes devedores, com o aprimoramento da execução integrada e a

qualificação de Servidores para tornar mais eficiente a investigação patrimonial dos devedores. Para tanto, imprescindível será o permanente diálogo com todos os atores do Tribunal – Magistrados e Servidores de primeiro e segundo graus –, ao que me proponho.

**P.:** É bandeira histórica da AMATRA-2 a realização de eleições diretas nos Tribunais, com a possibilidade de voto a todos os magistrados. O que a candidata pensa sobre isso?

**R.:** Sempre fui favorável à ampliação do colégio eleitoral e dos membros elegíveis para os cargos diretivos do Tribunal. Quanto aos elegíveis, já foi promovida salutar alteração regimental que permitiu a todos os Desembargadores, com mais de cinco anos no cargo, disputarem os cargos de direção. Com relação ao colégio eleitoral há, entretanto, algumas considerações a fazer. Como pressuposto de um sistema democrático, em que todos os governados devem participar da escolha dos governantes, a ampliação do colégio eleitoral, no caso dos tribunais, não poderia ficar restrita aos Magistrados, e sim a todos os governados, o que inclui os Servidores, cujo número é significativamente maior do que a soma de todos os Juízes de primeiro e segundo graus. A exemplo do que ocorre nas universidades, em que se adota o sistema de participação ampla – docentes e servidores –, no processo de eleição de Reitores, haveria a necessidade do estabelecimento de critérios de proporcionalidade, especialmente por serem múltiplos e diferenciados os interesses que moveriam a escolha do Presidente de um Tribunal. Não bastasse, compreendo que hoje, infelizmente, em razão das prolongadas restrições orçamentárias, resultando em piores condições laborais e aviltamento da remuneração, estamos cada vez menos comprometidos com pautas institucionais, como o aumento do acesso à Justiça e a defesa de uma regulamentação humanitária do trabalho, voltando-se nossas preocupações predominantemente para interesses individuais, o que, a meu juízo, comprometeria o processo de escolha, obrigando o candidato ao atendimento

de pautas mitigadoras do interesse público. O sistema atual é imperfeito; contudo seu aperfeiçoamento deve percorrer muitos caminhos antes da definição da ampliação do colégio eleitoral.

**P.:** Qual o plano da candidata para resolver o problema crítico de carência de servidores no TRT da 2ª Região?

“Meu compromisso é desencadear o processo de reestruturação administrativa, com atualização de competências e priorização de lotação dos cargos e funções vinculados à atividade-fim do nosso Regional.”

**R.:** Esse é um problema crônico na Segunda Região, mas que vem se agravando desde 2017. Atualmente, de acordo com a Seção de Gestão por Competências e Seleção, existem 533 cargos vagos. No entanto, aguardam nomeação 4.846 candidatos aprovados no último concurso, realizado no ano de 2018, sendo que, desse total, 1.312 referem-se ao cargo de Analista Judiciário, na área judiciária, e 2.773, a Técnico Judiciário, na área administrativa. O que impede o preenchimento imediato dos cargos vagos é a ausência de autorização orçamentária, limitada pelas regras da Emenda Constitucional n.º 95 de 15/12/2016. Logo, não é possível acenar com a possibilidade, em curto prazo, de reversão dessa situação pela nomeação dos aprovados no concurso. Meu compromisso, portanto, é, enquanto perdurarem esses óbices, desencadear o processo de reestruturação administrativa, com atualização de competências e priorização de lotação dos cargos e funções vinculados à atividade-fim do

nosso Regional. Nesse contexto, contribuirão para tal desiderato a recente decisão do CSJT no Processo 2952-53.2020.5.90.0000, que regulamenta a utilização de saldo remanescente proveniente de cargos em comissão (redistribuição de CJ), bem como a aprovação no último dia 12/07, pelo Congresso Nacional, dos PLN 9 e 14 que ajustam a lei orçamentária anual de 2022 e recomparam as despesas com pessoal no CSJT, no valor de R\$ 48.164.602,00. Além da necessidade de adequada distribuição de cargos e funções com prioridade sempre na atividade-fim (secretaria das Varas e das Turmas e de apoio aos gabinetes dos Magistrados), é urgente a promoção da qualificação dos Servidores que já compõem o quadro do Tribunal. A EJUD se destina a formação e aperfeiçoamento dos Magistrados, mas, no quadro atual vivenciado, é indispensável o oferecimento de cursos voltados aos Servidores que, aliás, sempre tiveram participação expressiva nos eventos realizados por nossa escola. Por fim, no que se refere ao segundo grau, meu compromisso é defender a manutenção de dois Juízes convocados por Turma, o que contribui para otimizar os julgamentos nessa instância, cuja quantidade, ao longo dos últimos anos, teve crescimento expressivo. A garantia em primeira instância de atuação de dois Juízes por Vara é uma das causas desse crescimento, sem que se tenha promovido a ampliação do quadro de Servidores nos gabinetes dos Desembargadores, em virtude de lei que estabelece a lotação nas unidades.

Encerro, agradecendo a oportunidade da entrevista que permitirá também aos Magistrados de primeiro grau conhecer o pensamento dos postulantes aos cargos de direção do Tribunal, exortando ainda a AMATRA II à defesa da Instituição em todas as suas dimensões, no desenvolvimento de ações conjuntas com a direção do Regional que visem à melhoria das condições de trabalho da primeira e segunda instâncias, bem como à defesa de transformações assertivas do Direito do Trabalho e do Direito Processual do Trabalho, do Poder Judiciário e do Judiciário Trabalhista por seus relevantes papéis na sociedade brasileira.



# VALDIR FLORINDO

CONCORRE AO CARGO DE PRESIDENTE

**P.:** Qual o seu plano de trabalho para administrar o maior Tribunal Regional do Trabalho do país? Há propostas específicas para a primeira e a segunda instância?

**R.:** Noticiamos respeitosamente aos colegas desembargadores do nosso TRT da 2ª Região nossas principais propostas para a administração de nosso Tribunal e é em consideração à histórica preocupação da AMATRA 2 que, de modo honroso, nos dirigimos aos magistrados de 1º grau.

“O aumento de servidores na 1ª instância deve ser sempre uma prioridade debatida e decidida com todos os envolvidos.”

Os pilares de nosso programa contemplarão os Valores Culturais de nosso Tribunal, os Recursos Humanos representados por um contingente honrado de pessoas e profissionais que sustentam nossas atividades, pela dinamização de nossas Relações Institucionais e por melhores Recursos Materiais. Cada um desses pilares se desenvolve em ações estratégicas que pretendem adequar estruturas e investir na qualificação de competências de servidores e magistrados, em especial na governança corporativa que é um diferencial importante da administração moderna.

E os desafios desse futuro que está às nossas portas é visível: inteligência artificial aplicada aos processos, sofisticação dos sistemas de precedentes jurisprudenciais, novas formas de prestação de trabalho subordinado que exigirão maior e melhor aparelhamento judicial, incluindo esse ainda desconhecido “metaverso”, que já dá mostras de seus impac-

O desembargador formou-se pela Faculdade de Direito de São Bernardo do Campo em 1987. Ingressou na Magistratura em 2003.



tos no mundo do trabalho e tecnologia, tudo de modo que mantenhamos nossa relevância como instrumentos de distribuição de justiça institucionalizada, tal como nossos tantos outros desafios.

São temas novos que exigirão inteligência e, principalmente, um árduo trabalho de convencimento dos órgãos de cúpula do judiciário e do legislativo na busca por soluções.

“Precisamos intensificar o diálogo, de modo a buscar uma melhor aproximação, até porque outros Tribunais já praticam essa aproximação com resultados positivos.”

Como se vê, os objetivos de aperfeiçoamento e qualificação profissional, apoiada materialmente, é plano que envolve a 1ª e 2ª instâncias.

Assim, o aumento de servidores na 1ª instância deve ser sempre uma prioridade debatida e decidida com todos os envolvidos, tanto na atividade fim, nas secretarias das turmas e varas do trabalho, como também nas áreas de apoio administrativo que não podem ficar desprotegidas.

Por fim, há instrumental de tecnologia administrativa que será decisivo para a manutenção dos níveis de excelência dos serviços prestados por nosso Tribunal à sociedade.

**P.:** É bandeira histórica da AMATRA-2 a realização de eleições diretas nos Tribunais, com a possibilidade de voto a todos os magistrados. O que o candidato pensa sobre isso?

**R.** Historicamente, essa bandeira é mesmo digna de respeito. Como consabido por todos, tenho uma vivência democrática, participando de movimentos sindicais, associativos e acadêmicos de relevância, na qual a força do coletivo se mostra com muito vigor e realizadora de resultados.

Pessoalmente, vejo com simpatia a decisão que foi tomada pela maioria,

---

**“É preciso sublinhar também a importância de todos os mecanismos de representação igualmente nobres e fundamentados, que nos ajudam a fortalecer essa democracia.”**

---

no esforço de construção e reafirmação democrática de nosso Tribunal. E, na verdade, a percepção sobre o tema é de uma verdadeira “construção”, na qual todos os atores sociais e institucionais estão engajados para conseguir o melhor caminho para o desenvolvimento das relações.

Como construção social, é natural que haja divergências no tempo e no espaço. É preciso sublinhar também a importância de todos os mecanismos de representação igualmente nobres e fundamentados, que nos ajudam a fortalecer essa democracia. Reafirmamos que mecanismos construídos a partir de uma base histórica que consolide o entendimento e que traga maior coesão ao grupo de administrados pode ser um encaminhamento relevante, dependendo não somente da direção do Tribunal, ou mesmo de sua presidência, mas um produto da efetiva negociação após um amadurecimento pleno de ideias que passa pelos mecanismos legalmente instituídos para decidir inclusive sobre a modificação do sistema atual.

Sem um profundo e necessário debate para encontrar o momento de amadurecimento do tema, qualquer decisão poderá sofrer os males conhecidos do populismo, do casuísmo e da ausência de comprometimento como exige o desenvolvimento sadio de qualquer organização humana responsável, assim como é nosso TRT da 2ª Região.

Uma prova dessa nossa narrativa de construção, é que o critério de elegibilidade para os cargos diretivos do nosso Tribunal foi longamente debatido, resultando, por conseguinte, na sua ampliação para oxigenar ideias e planos a partir de novas experiências pessoais.

É esse o quadro geral em que propostas democráticas são fomentadas e decididas.

**P.: Qual o plano do candidato para resolver o problema crítico de carência de servidores no TRT da 2ª Região?**

**R.** Este problema é antigo e apesar de todos os esforços feitos pelas administrações anteriores, o fato é que matematicamente nossa carência tem se acentuado nos últimos anos, seja pelas novas demandas, seja pelo número acentuado de requerimentos de aposentadorias que chegam diariamente na administração do Tribunal.

Como operadores qualificados do di-

---

**“Sem um profundo e necessário debate para encontrar o momento de amadurecimento do tema, qualquer decisão poderá sofrer os males conhecidos do populismo.”**

---

reito, sabemos que não haverá destinação de recursos em uma métrica simplista, na qual nosso tribunal deveria receber atenção orçamentária equivalente a sua importância. Isso é o mínimo que se esperaria das forças que regem a República.

Essa contradição em termos só pode ser revertida e ultrapassada com um trabalho de aproximação fundamental.

Não sem razão chamamos de “diálogo incansável” o plano de abertura e engajamento que nossa Administração pretende estabelecer com os poderes da República.

Nos tempos que correm, precisamos intensificar o diálogo, de modo a buscar uma melhor aproximação, até porque outros Tribunais já praticam essa aproximação com resultados positivos. Mas é preciso mostrar que as diferenças regionais não podem desconsiderar a enormidade que é a 2ª Região e que nosso ambiente é referência para a atuação de magistrados e jurisdicionados de várias regiões que fazem esse trabalho de comparação.

A jurisdição de nossa 2ª Região é bastante confiável em rapidez e qualidade. Só que isso está sendo alcançado a custos da saúde e merecido descanso de seus magistrados de todas as esferas.

Por isso, convém assegurar que o orçamento da nossa 2ª Região, merece sim uma repartição mais compatível, especialmente quando sabemos que o orçamento do Judiciário como um todo, incluindo a Justiça do Trabalho está sendo objeto de redução.

Por fim, é necessário sublinhar que o corpo de Administração do Tribunal é altamente qualificado, certamente, estará receptivo às modificações que contemplem sempre a qualificação e adequação das pessoas a seus postos, o que passa, com certeza, pelo olhar atento de todos os envolvidos, mediante os instrumentos de transparência que estão à disposição de todos.

# NELSON BUENO DO PRADO

CONCORRE AO CARGO DE PRESIDENTE

**P.:** Qual o seu plano de trabalho para administrar o maior Tribunal Regional do Trabalho do país? Há propostas específicas para a primeira e a segunda instância?

**R.** Nosso Tribunal tem que se apresentar como o mais moderno e eficiente do país. Tenho por premissa um olhar cuidadoso tanto para o 1º como para o 2º Grau porque o Tribunal deve sempre ser pensado e planejado como um todo coeso, com instâncias interdependentes. Não podemos esquecer que decisões aplicadas ao 1º Grau terão influência direta no 2º Grau e vice-versa, seja nas rotinas a serem observadas, no número de processos remetidos ao 2º Grau ou baixados à 1ª Instância, ou seja, nos tempos de processamento e, por consequência, nas atividades diárias de magistrados e servidores. Para tanto, inúmeras ações se fazem necessárias e algumas prioridades devem ser estabelecidas para que se possa concretizar a mudança do perfil da nossa Corte.

O desembargador formou-se pela Faculdade de Direito Padre Anchieta em 1985. Mestre em Direito das Relações Sociais pela Pontifícia Universidade de São Paulo em 2004. Ingressou na Magistratura em 1990.



## Apontamos algumas dessas ações:

1. **A segurança da informação** – É fator crítico que deve ser tratado, tanto no que se refere aos dados corporativos quanto aos nossos dados pessoais.
2. **O parque tecnológico** – Desatualizado e é necessário revigorá-lo.
3. **Cargos em comissão e das funções comissionadas** – Imprescindível no primeiro grau.
4. **A recomposição do quadro de servidores** – É medida urgente.
5. **As parcerias** – Tribunal não pode mais ser uma ilha.
6. **A capacitação e formação das pessoas** – A estagnação do quadro de pessoal é visível.
7. **A assistência direta aos Magistrados e Servidores** – Nunca estivemos em um quadro quase de abandono pessoal.
8. **A gestão orçamentária** – É viável com esforço e dedicação.
9. **Os espaços físicos** – Há disponíveis nas unidades do Tribunal.
10. **A política contra a discriminação de qualquer tipo e contra o assédio** – Uma atuação forte nesse sentido.
11. **A transparência** – Ponto primordial.

Todas essas ações e prioridades podem ser acessadas e constam do nosso PLANO DE TRABALHO a seguir:

### PLANO DE TRABALHO

#### Apresentação:

Apresento aos Colegas, de forma sucinta, o PLANO DE TRABALHO para o próximo biênio institucional, em que busco concorrer à Presidência desta que é a maior Corte Trabalhista do País,

junto com os colegas que anuíram com estas propostas.

Merecem destaque, a meu ver:

#### NA ATIVIDADE-MEIO:

1. Inovação e pioneirismo. São marcas da Justiça do Trabalho! Nosso Tribunal tem que se apresentar como o mais moderno e eficiente do país. Assim, a inteligência artificial, os

sistemas informatizados de apoio às unidades judiciárias e administrativas e a revisão dos processos de trabalho em primeira e segunda instância farão a mudança do perfil da nossa Corte.

2. A segurança da informação. A expertise e prevenção são elementos obrigatórios, na nossa visão. A segurança da informação é fator crítico que deve ser tratado, tanto no que se refere aos dados corporativos quanto aos nossos dados pessoais.
3. O parque tecnológico está desatualizado e é necessário revigorá-lo para que atenda plenamente às necessidades de Magistrados e Servidores, respeitando as peculiaridades de uso afetas a cada grupo, garantindo agilidade e facilidade. A estabilidade dos sistemas de apoio às atividades do Tribunal, hoje, tão frágil e que nos traz inúmeros problemas no dia a dia.
4. A recomposição do quadro de servidores é medida urgente. Imprescindível o provimento de mais de 500 cargos, ora vagos, e quase esse mesmo número de servidores em processo de pré-aposentadoria, o que envolve



atuar junto ao CSJT e Poder Executivo, aos quais teremos acesso para a obtenção de recursos orçamentários que viabilizem essa necessidade.

5. A adequação dos cargos em comissão e das funções comissionadas nas unidades judiciárias, em especial, no 1º grau. A Resolução nº 296/2021 do Conselho Superior da Justiça do Trabalho traz parâmetros mínimos de organização e a atuação da Presidência eleita é buscar a liberação de recursos orçamentários, em especial, aqueles relacionados às sobras orçamentárias decorrentes do pagamento de cargos em comissão, na modalidade em que o servidor opta pelo cargo efetivo (35% do valor dos cargos em comissão) as quais estão sob o controle do CSJT, cujo contato direto com esse órgão gestor é primordial, imprescindível e obrigatório. O Ato CSJT.GP.SG. Nº 84/2022, de 10 de junho de 2022 que, aprova Planos Intraorganizacionais da JT de primeiro e segundo graus, também, na área de gestão de pessoas.
6. Parcerias. O nosso TRT 2 não pode mais ser uma ilha. Deve se contatar, obrigatoriamente, com outros órgãos públicos de todos os Poderes. A facilidade de acesso a diversos serviços deve se concretizar, através de convênios, com a Receita Federal, Polícias Federal, Estadual Civil e Militar, Ministério da Justiça, Conselhos e outros, onde vários benefícios poderão ser direcionados aos Magistrados de Primeiro e Segundo Graus. Nunca é demais lembrar que o nosso Tribunal sempre foi, também, um grande parceiro do CSJT, em várias empreitadas no cenário nacional e isto nos permite uma aproximação muito profícua, face a continuidade dessa parceria e demais órgãos superiores.

#### NA ATIVIDADE-FIM:

1. Capacitação e formação das pessoas. A estagnação do quadro de pessoal é visível. O desânimo, a falta de interesse, as dificuldades pessoais levam a um clima desastroso para a qualidade dos serviços. É preciso investir no desenvolvimento das competências necessárias à atividade-fim e nas competências gerenciais,

contando com cursos de reciclagem obrigatórios, onde nossa EJUD-2 tem caráter primordial.

2. A assistência direta aos Magistrados e Servidores. Nunca estivemos em um quadro quase de abandono pessoal. É preciso repensar e reestruturar unidades das quais todos necessitam. O atendimento prestado pela Secretaria de Saúde é um exemplo. Temos o maior quadro de médicos, dentre os Regionais, e com raras competências e procedimentos viáveis. Cabe à Comissão do nosso Plano de Saúde enfrentar os desafios diante da constante saída de Servidores e Magistrados do Plano de Saúde do Tribunal. Nossa carteira está reduzindo, envelhecendo e os custos aumentando significativamente. É dever da Presidência buscar alternativas para garantir a saúde de Magistrados e Servidores. A cada dia nosso quadro de pessoal, insatisfeito, abre mão da segurança de um plano de saúde complementar e se sujeita à sorte ou ao atendimento na rede pública. O modelo atual está se tornando inviável em um futuro próximo.
3. A gestão orçamentária é sempre viável, mas, a questão é saber gastar os recursos recebidos, de forma correta e no tempo mínimo que garanta lisura ao processo de aquisição. Os processos de trabalho, nesse sentido, precisam ser mais adequados para evitar a devolução de recursos, no final do exercício, pois são preciosos e poderão ser utilizados de forma mais útil.
4. Espaços físicos disponíveis nas unidades do Tribunal. Não se pode esquecer a garantia da segurança das instalações, sua limpeza e manutenção constante de todos os prédios.
5. Política forte contra a discriminação de qualquer tipo e contra o assédio por meio da instituição de um Comitê de Ética atuante composto de Magistrados e Servidores.
6. Transparência – Este é um ponto primordial, nada poderá ser feito sem que haja transparência em todos os atos do Tribunal, seja para os agentes externos quanto para os agentes internos (principalmente quando

relacionados a qualquer prejuízo remuneratório).

#### ENCERRAMENTO:

A certeza desses desafios e outros tantos que teremos não nos esmorece.

Estaremos à espera de tantos quantos a nós ainda queiram se unir, neste árduo, porém, produtivo esforço!

**P.:** É bandeira histórica da AMATRA-2 a realização de eleições diretas nos Tribunais, com a possibilidade de voto a todos os magistrados. O que o candidato pensa sobre isso?

**R.:** Sem dúvida que é uma matéria que a Amatra já vem defendendo há algum tempo e sempre objeto de várias manifestações dos candidatos que precederam a esta eleição. É necessário uma avaliação criteriosa, principalmente em tribunais de grande porte como o nosso, até pela inexistência de uma regulamentação específica sob a qual pudéssemos nos debruçar para avaliação mais consistente.

**P.:** Qual o plano do candidato para resolver o problema crítico de carência de servidores no TRT da 2ª Região?

**R.:** Tanto o Segundo quanto o Primeiro Grau passam por dificuldades notórias com relação à carência de servidores. O primeiro grau deve ser o foco inicial de nosso trabalho, considerando inclusive as disposições da Resolução CSJT 296/2021. E, em sequência, ações no 2º grau serão igualmente necessárias. Os investimentos em tecnologia também devem priorizar a atividade judicante, recebendo o 1º grau especial atenção até pelo montante de processos em tramitação e número de jurisdicionados atingidos. Para isso, inicialmente diligenciar junto aos Órgãos Superiores para obter a liberação de recursos para a nomeação de novos servidores. Não se pode esquecer da vedação orçamentária, hoje vigente. Por esta razão, é necessário, por ora, investir em formas alternativas de apoio às atividades judicantes, com foco na contratação de estagiários, terceirizados e, principalmente, no desenvolvimento de ferramentas de tecnologia da informação que possam auxiliar na realização de tarefas repetitivas e outras relacionadas ao processamento de autos.

## MARIA ELIZABETH MOSTARDO NUNES

CONCORRE AO CARGO DE VICE-PRESIDENTE ADMINISTRATIVO

A desembargadora formou-se em Direito pela FMU em 1979. Ingressou na magistratura em 1993.



**P.:** Qual seu plano de trabalho para a Vice-Presidência Administrativa?

As nossas ações se farão em harmonia com a Presidência do Tribunal, pois não podem ser concretizadas, de forma isolada.

**R.:** Este é um dos cargos que mais diretamente envolve os administrados, em todas as suas formas: servidores, terceirizados, contratados, etc.

A participação da Diretoria Geral é fundamental para que elas se concretizem, de forma eficiente e eficaz.

Destacamos, como assuntos direcionados à Vice-Presidência Administrativa:

1. A questão dos Cargos em comissão e das funções comissionadas, tanto em **Primeiro** quanto em **Segundo** graus;
2. A assistência direta aos Magistrados e Servidores principalmente, na área da Saúde;
3. A política contra a discriminação de qualquer tipo e contra o assédio;
4. A melhoria na prestação de serviços pelos contratados e fiscalização direta, em conjunto com a Diretoria Geral, em relação aos terceirizados;
5. Tantas outras prioridades que se fazem necessárias, no atual momento e as que, porventura, virão.

**P.:** É bandeira histórica da AMATRA-2 a realização de eleições diretas nos Tribunais, com a possibilidade de voto a todos os magistrados. O que a candidata pensa sobre isso?

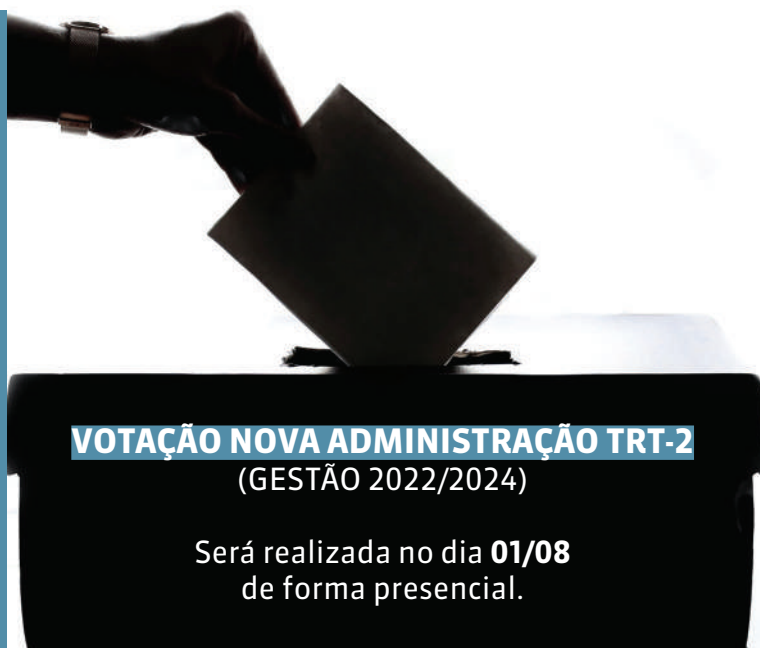
matéria que a Amatra já vem defendendo há algum tempo e sempre objeto de várias manifestações dos candidatos que precederam a esta eleição. É necessária uma avaliação criteriosa, principalmente em tribunais de grande porte como o nosso, até pela inexistência de uma regulamentação específica sob a qual pudéssemos nos debruçar para avaliação mais consistente.”

**R.:** Comungo integralmente com a opinião já exposta pelo candidato à Presidência do Tribunal, Des. Nelson Bueno do Prado, “sem dúvida que é uma

### ELEIÇÃO SIMULADA DA AMATRA-2 NOVO CORPO DIRETIVO TRT-2 (GESTÃO 2022-2024)

De 25/07/2022 à 28/07/2022 acontece a votação simulada para o novo Corpo Diretivo do TRT-2 (gestão 2022-2024). Os associados poderão votar pela intranet do site da Associação ou pelo APP.

O resultado será divulgado no dia **29 de julho**.



### VOTAÇÃO NOVA ADMINISTRAÇÃO TRT-2 (GESTÃO 2022/2024)

Será realizada no dia **01/08** de forma presencial.

## IVANI CONTINI BRAMANTE

CONCORRE AO CARGO DE VICE-PRESIDENTE JUDICIAL

A desembargadora formou-se pela Faculdade de Direito de São Bernardo do Campo em 1988. Doutora em Direito pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo em 2004. Ingressou na magistratura em 2005.



**P.: Quais suas propostas para a Vice-Presidência Judicial?**

**R.** Como membro da Seção de Dissídio Coletivo do nosso Tribunal há mais de 15 anos e autora dos projetos de instituição dos meios de mediação dos conflitos coletivos, acredito que possa ajudar com minha experiência na solução das demandas afetas ao direito coletivo do trabalho.

Objetivo, também, aumentar a atuação no âmbito do combate ao trabalho infantil e escravo e na busca da concretização do trabalho decente, eis que componho, juntamente com os nobres e dedicados magistrados Fabio Branda e Lorena Colnago, o Comitê do Trabalho Decente e Seguro, da Comissão do Trabalho Seguro, da Equipe de Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, da Equipe de Trabalho Escravo e Tráfico de Pessoas e da Equipe de Trabalho Seguro e Meio Ambiente do Trabalho no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região.

Em razão de tal atuação, enviei à pre-

sidência do nosso Tribunal projeto de ato acerca da Justiça itinerante, com objetivo de instituir meios para erradicação do trabalho em condições análogas à de escravo e de proteção às crianças e adolescentes.

Acredito que o diálogo entre os magistrados, bem como o jurisdicionado mediado pela advocacia é um dos papéis fundamentais dos dirigentes do Tribunal, para que possam, de forma harmônica, atingir o ideal da Justiça de modo a fornecer uma prestação jurisdicional justa e adequada e pacificar as relações sociais.

**P.: É bandeira histórica da AMATRA-2 a realização de eleições diretas nos Tribunais, com a possibilidade de voto a todos os magistrados. O que o(a) candidato(a) pensa sobre isso?**

**R.** O ideal é a democracia plena com participação de todos interessados no pleito eleitoral para a direção dos Tribunais. Entretanto, a Carta Federal também contempla mecanismos de democracia indireta.

## MARCELO FREIRE GONÇALVES

CONCORRE AO CARGO DE VICE-PRESIDENTE JUDICIAL

**P.: Quais suas propostas para a Vice-Presidência Judicial?**

**R.** Minhas propostas para a Vice-Presidência Judicial são, principalmente: ressignificar, com o aval da Presidência, a participação da figura do Vice-Presidente Judicial no âmbito do TRT da 2ª Região, ampliando o campo de atribuições delegadas, para um contato mais próximo com a sociedade e um maior auxílio aos cargos de direção desta Corte; atuar de maneira proativa, com trabalho árduo e organização, almejando ir além do cumprimento das competências do cargo, buscando contribuir com ideias e projetos, elaborados junto à Presidência, de valorização da Justiça do Trabalho, especialmente com a intenção de modernizar e tornar mais célere a prestação jurisdicional através do uso de instrumentos tecnológicos; criar, juntamente com a

Presidência, iniciativas de resgate da imagem da Justiça do Trabalho (que vez por outra sofre críticas infundadas na mídia em geral), a exemplo do que foi feito em conjunto pela Ajufe, AMB, Anamatra e STF ao promover a campanha "Turma da Mônica e o Poder Judiciário".

**P.: É bandeira histórica da AMATRA-2 a realização de eleições diretas nos Tribunais, com a possibilidade de voto a todos os magistrados. O que o candidato pensa sobre isso?**

**R.** Penso que a iniciativa amplia o respeito aos princípios democráticos e republicanos, demonstrando que a magistratura é uma só. No entanto, entendendo que o direito ao voto deveria ser restrito aos magistrados que tenham obtido a vitaliciedade e que possuam mais de 05 anos de magistratura.

O desembargador formou-se pela Faculdade de Direito das Faculdades Metropolitanas Unidas em 1980, e é Mestre em Ciências Sociais e Aplicadas pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo, título obtido em 2003. Ingressou na Magistratura do Trabalho em 1998.





## SIDNEI ALVES TEIXEIRA

CONCORRE AO CARGO DE VICE-PRESIDENTE JUDICIAL



O desembargador formou-se pela Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo. Pós-graduado em Direito do Trabalho pela Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo.

### **P.:** Quais suas propostas para a Vice-Presidência Judicial?

**R.** Sem o receio de parecer genérico, ou mesmo ingressar no campo da obviedade, penso que o objetivo final, não só do cargo de Vice-Presidente Judicial, mas de todo o corpo diretivo, deve ser sempre a melhoria da eficiência da prestação jurisdicional para oferecer o melhor serviço aos jurisdicionados, com a qualidade que merecem.

E para isso, em princípio, entendo que se faz necessário, até em respeito às normas e à segurança, o dever de seguir estritamente as regras do Regimento Interno do Tribunal (art. 72).

No mais, acredito que os 12 anos que tenho de experiência nesta Corte e, ainda, os outros 17 anos em que exerci minhas funções no Ministério Público do Trabalho - muitos deles dedicados aos dissídios coletivos e às demais ações originárias do *Parquet*, especialmente por ter oficiado junto ao setor de Mediação e Arbitragem -, podem e devem auxiliar na gestão e condução das questões relativas aos referidos dissídios. Sempre tendo como norte a busca pela pacificação social dos conflitos, tão sensíveis à população, sobretudo no sentido de se evitar, na medida do possível, eventuais paralisações nas atividades essenciais que refletem diretamente na sociedade, cuja interrupção acarreta inúmeros prejuízos e dissabores aos que delas necessitam.

Na impossibilidade de se evitar a paralisação, por óbvio, empreender todos os esforços para a composição dos conflitos que não puderem ser evitados, esclarecendo aos interessados os benefícios dos métodos alternativos de solução de conflitos, com o intuito de se destrancar as vias de diálogo que eventualmente estejam obstruídas pela cultura da litigiosidade.

Especificamente na área relativa aos Recursos de Revista e despachos correlatos, o objetivo principal é manter a celeridade ao juízo de admissibilidade tanto nos recursos de revista como nos agravos de instrumento em recurso de revista; além disso, apreciar e efetuar todos os despachos a tempo e modo.

Procurar manter a atual política em relação ao que já está apresentando resultado satisfatório e, por outro lado, aprimorar os pontos que apresentem certa dificuldade, obviamente, com observância dos princípios que regem a Administração Pública, notadamente o da eficiência.

Por fim, acredito que se faz necessário frisar que minha eventual gestão na Vice-Presidência Judicial, caso ocorra, estará sempre, sempre aberta à participação de todos e, também, a novas sugestões para o aprimoramento do trabalho que pretendemos exercer em benefício de toda a população.

### **P.:** É bandeira histórica da AMATRA-2 a realização de eleições diretas nos Tribunais, com a possibilidade de voto a todos os magistrados. O que o candidato pensa sobre isso?

**R.** Por ser um entusiasta da democracia, das liberdades públicas e da mais ampla possibilidade de participação nos processos eletivos, a princípio, sou favorável à tese.

Sabemos que em uma democracia os processos eletivos são dinâmicos e que, rotineiramente, continuam evoluindo com a finalidade de se reconhecer que podem e devem ser aprimorados.

Contudo, pontos importantes estão a merecer detidas reflexões, até para se efetivar, com todo o cuidado que requer as mudanças profundas, esse abrangente processo de participação de toda a categoria nos destinos do Tribunal.

Sabemos que o Tribunal já prevê um processo democrático em relação a forma de eleição do corpo diretivo.

O processo anterior previa que seriam elegíveis os mais antigos a ocupar os cargos de direção. Foi, então, votada e aprovada emenda regimental que ampliou o número de elegíveis. Estabeleceu-se, à época, como pré-requisito, que o candidato possuía, no mínimo, 5 anos de experiência no cargo de Desembargador. Sem dúvida, esse modelo adotado regimentalmente foi um grande avanço.

E as reflexões que eu proponho para a implementação desse novo critério seriam da ordem de se averiguar se todos os votantes, necessariamente, estariam capacitados a ser elegíveis, mesmo sem o necessário conhecimento das rotinas dos tribunais, ou seria apenas no tocante à ampliação do colégio eleitoral.

Portanto, poder-se-ia cogitar da exclusão de quaisquer pré-requisitos, até o já existente, para eventuais candidaturas, bastando a condição de magistrado para se postular cargo diretivo?

---

“O objetivo principal é manter a celeridade ao juízo de admissibilidade.”

---

Cabe perquirir, também, e apenas a título de questionamento, sobre o risco de algum candidato, se eleito, ficar sujeito a um eventual grupo de apoio, em detrimento da observância dos princípios da Administração Pública, sobretudo da impessoalidade e da eficiência – sabe-se que o objetivo final da Administração é o jurisdicionado.

E, ainda, cabe indagar se a ampliação do voto, por si só e a todos os magistrados, seria o quanto suficiente para se garantir a ampla participação nos processos decisórios da Corte?

Dito isso, vê-se que os percalços são muitos, razão pela qual requer profunda reflexão e amplo debate pelos que detêm competência para tanto, ou seja, os desembargadores, por meio do seu Órgão Plenário, cuja experiência e trajetória, tanto no aspecto jurisdicional quanto do funcionamento do Tribunal, formularão a melhor alternativa regimental que a todos possa atender.

## EDUARDO DE AZEVEDO SILVA

CONCORRE AO CARGO DE CORREGEDOR

O desembargador formou-se pela Faculdade Católica de Direito de Santos em 1983. Mestre em Direitos e Garantias Fundamentais pela UNIFIEO em 2002. Ingressou na magistratura em 1986.



**P.:** Quais dificuldades espera encontrar na Corregedoria e como pretende enfrenta-las?

**R.:** A Corregedoria enfrenta inúmeras dificuldades, mas penso que a mais desafiadora é a falta de recursos materiais e humanos, principalmente humanos, que compromete sobremaneira o funcionamento e a eficiência dos órgãos de primeiro grau. É um problema crônico, aliás, e para o qual não há solução simples nem imediata. Daí a necessidade do diálogo direto e permanente com os colegas titulares de Varas e Substitutos, e também com os servidores, que fazem a linha de frente e que sempre mostraram, na sua grande maioria, comprometimento, dedicação e competência, sem os quais não se sustentaria a base da Justiça do Trabalho. Estou convencido de que será necessário o alinhamento com os demais integrantes da administração, para que se obtenha junto aos órgãos do Legislativo e do próprio Judiciário o que for necessário para dar ao primeiro grau as condições de trabalho que permitam o aprimoramento constante da entrega da prestação jurisdicional.

**P.:** É bandeira histórica da AMATRA-2 a realização de eleições diretas nos Tribunais, com a possibilidade de voto a todos os magistrados. O que o candidato pensa sobre isso?

**R.:** Prefiro o sistema atual, como previsto na Constituição. Ao menos, a princípio. As eleições abertas, convenhamos, ainda demandam algumas reflexões. Por exemplo, seria mesmo útil e necessária a politização que inevitavelmente resultaria desse sistema, com sérios riscos para o funcionamento e a imagem do Tribunal e de seus Juízes, já que se colocariam os candidatos em longas campanhas, não raro acirradas, com promessas e compromissos nem sempre adequados

“Necessidade do diálogo direto e permanente com os colegas titulares de Varas e Substitutos, e também com os servidores.”

à seriedade e à eficiência da Justiça? E o que dizer dos Magistrados com décadas de carreira, que alcançaram o Tribunal depois de longa vivência na judicatura, que simplesmente perderiam a prerrogativa de eleger os seus pares

“De outro lado, creio que também se pode pensar numa forma alternativa de participação de todos, como já se faz, aliás, no TRT da 4ª Região, em que há prévia consulta não vinculativa aos Magistrados de primeiro grau.”

para os órgãos de direção, quando são eles, exatamente, os que, pela convivência próxima e diuturna, podem medir melhor os aspectos pessoais e a capacidade de cada um deles? Seria mesmo prudente conferir aos colegas mais novos de carreira definir os rumos da administração do Tribunal (posto que são maioria), quando ainda pouco ou nada conhecem do seu funcionamento, das suas circunstâncias, dificuldades e particularidades? De qualquer sorte, é fato que os inconvenientes de um processo eleitoral amplo e aberto podem, sim, ser superados com o tempo e a experiência, o que só a alteração constitucional poderá permitir (é o que se propõe, por sinal, na PEC 187/2012). De outro lado, creio que também se pode pensar numa forma alternativa de participação de todos, como já se faz, aliás, no TRT da 4ª Região, em que há prévia consulta não vinculativa aos Magistrados de primeiro grau. É uma experiência que pode servir como embrião para o avanço a um sistema eleitoral em que se permita a participação de todos, sem os inconvenientes e dissabores de uma eleição aberta a todos os Magistrados.

# CLUBE DO LIVRO

## CLUBE DO LIVRO DA AMATRA-2

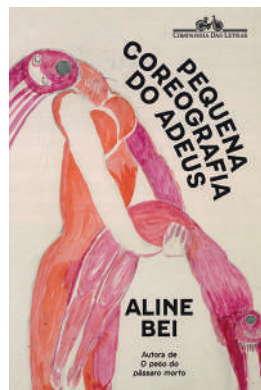
Dando continuidade e visando uma interação mais dinâmica, o Clube do Livro da AMATRA-2 neste semestre possibilitou a participação dos autores durante os encontros. Todos os encontros contaram com a mediação do Professor Doutor Claudinei Cássio de Rezende.

### FEVEREIRO “PEQUENA COREOGRAFIA DO ADEUS”

de Aline Bei

<https://youtu.be/mWpx5EckDUo>

Em fevereiro tivemos *Pequena Coreografia do Adeus*, com Aline Bei. Obra disruptiva, com proposta de transgressão gramática, Pequena – como é chamada pela autora – não se caracteriza exatamente como um romance padrão, nem mesmo como poesia. Perpassa um processo de amadurecimento da sua protagonista narradora nos encontros e desencontros com a família e com amores potenciais.



FOTOS DIVULGAÇÃO

### ABRIL – “O AVESSO DA PELE”

de Jeferson Tenório

<https://youtu.be/OkniKs-Z60TM>

Em abril foi a vez de Jeferson Tenório comentar sobre seu livro intitulado *O avesso da pele*. Obra bastante elogiada pela crítica, trata-se de um romance sobre a identidade racial de seu protagonista, Pedro, assassinado numa desastrosa abordagem policial.

### MAIO - “OS SUPRIDORES”

de José Falero

<https://youtu.be/vo4oDYnKHPw>

Na sequência, em maio, lemos *Os supridores*, seguido do encontro com o seu autor, José Falero. O encontro com o autor propiciou a experiência rica que ele nos narrou sobre o modo pelo qual erigiu seu roteiro temático numa abordagem quase antropológica e etnográfica. O romance narra as aventuras de Pedro e Marques, dois supridores de mercado que se enveredam por uma solução pouco convencional para seus problemas.

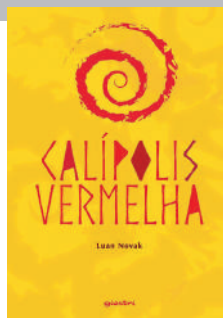


### JUNHO - “CALÍPOLIS VERMELHA”

de Luan Novak

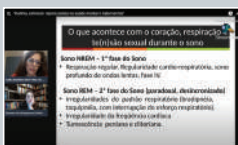
<https://youtu.be/vo4oDYnKHPw>

Luan Novak encerrou essa fase com sua participação, comentando sobre seu romance de fantasia: *Calípolis Vermelha*. A obra se inspira na temática da ficção científica, com inclinação na fantasia juvenil, mas parte de uma leitura da grande épica homérica, o que agrega ao romance uma reflexão filosófica.



Os encontros, sempre em plataforma remota, continuarão durante o segundo semestre desse ano com a perspectiva de retomada dos grandes clássicos. Em julho, nosso encontro dará conta da obra *Memórias Póstumas de Brás Cubas*, de Machado de Assis.

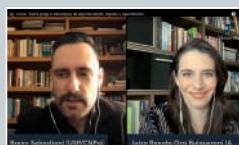
## PALESTRAS E CURSOS ONLINE



Ciclo de Palestras  
“Psiquiatria e saúde mental”

Playlist:

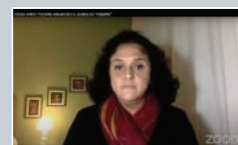
<https://youtube.com/playlist?list=PLvO-Z38HaaRBcxjygDajvxlAmf0Z7VIJYP>.



Curso  
“Épica grega e estratégias  
de argumentação”

Playlist:

[https://youtube.com/playlist?list=PLvO-Z38HaaRBf\\_pQyZe-VSoKZleD3bk2Y0](https://youtube.com/playlist?list=PLvO-Z38HaaRBf_pQyZe-VSoKZleD3bk2Y0).



Curso  
“Cozinha industrial  
e a Justiça do Trabalho”

<https://youtu.be/YmHOCCXphog>.

REVEJA TODAS AS PALESTRAS E CURSOS NO CANAL DO YOUTUBE TV AMATRA-2



# ACONTECEU

## 1º TORNEIO DE BEACH TENNIS DA AMATRA-2

No dia 12 de março, os associados se reuniram no Bora Bora Beach Sports para realização do 1º torneio de beach tênis da entidade.



FOTOS: AMATRA-2





# ACONTECEU

## FESTA DE ENCERRAMENTO DA GESTÃO 2020/2022

Para encerrar a gestão 2020/2022, a Associação realizou uma festa de confraternização na Casa das Caldeiras no dia 18 de março de 2022, com shows de Afonso Nigro, Alinne Rosa, Paula Lima e da dupla Henrique e Diego.



FOTOS: AMATRAZ









# ACONTECEU

## FESTA DE POSSE DA NOVA DIRETORIA (GESTÃO 2022/2024)

Marcando o início da nova gestão, aconteceu a festa de posse da nova diretoria da entidade, que foi realizada no Ferra Jockey no dia 26 de maio.

FOTOS: AMATRA-2









## HAPPY DO 8º CONGRESSO E DESCERRAMENTO DA FOTO DO EX-PRESIDENTE FARLEY FERREIRA

Aconteceu no dia 31 de março o Happy Hour do 8º Congresso de Direito do Trabalho, na Sede da AMATRA-2. Na ocasião, ocorreu também o descerramento da foto do juiz Farley Roberto Rodrigues de Carvalho Ferreira, presidente da AMATRA-2 no biênio 2018/2020, na galeria de fotos de ex-presidentes da entidade.





# HAPPY HOUR JUNINO

Para conagraçamento dos presentes, realizamos nosso tradicional Happy Hour Junino, que foi realizado no dia 23 de junho na Sede da AMATRA-2.



FOTOS: AMATRA2





## JULIA PESTANA MANSO DE CASTRO

JUÍZA SUBSTITUTA DO TRABALHO – TRT-2

\*Em toda edição, um novo convidado escreve para a coluna



### INTIMIDADE

Esta série, lançada em 2022, explora as consequências que uma pessoa, sobretudo pública, sofre com o vazamento de fotos e vídeos na internet. Conta com poucos episódios e uma única temporada. Acho que os pontos altos da série são, primeiro, gerar uma reflexão sobre como é importante nos preservarmos, sobretudo nos dias atuais; segundo, o debate sobre as consequências nefastas que a propagação de vídeos e áudios pode ter na vida das pessoas em diversos aspectos. **Disponível na Netflix.**



### UM NINHO PARA DOIS

Neste filme é mostrado como um casal lida com o luto pela perda de sua filha. No decorrer do filme é mostrado como pessoas diferentes são capazes de reagir e de lidar de forma totalmente distintas a partir de um mesmo evento traumático. O filme, além de abordar a importância dos cuidados com a saúde mental, faz uma metáfora da situação vivida pelo casal com a de um pássaro que mora no quintal da casa do casal em enfoque. **Disponível na Netflix.**



### ARREMESSANDO ALTO

Este filme, sucesso na plataforma da Netflix, traz duas histórias de superação: a de um ex-jogador de basquete que tenta se estabelecer como técnico, mas enfrenta grande resistência dentro do seu clube, o qual apenas o valoriza na condição de olheiro; a de um jovem sem perspectivas de futuro e que tem seu talento descoberto quando as histórias se cruzam. O filme aborda a história de superação de ambos e evidencia todos os esforços pessoais e familiares que são feitos quando se está atrás da realização de um sonho. **Disponível na Netflix.**







## O PODER E A LEI

Também lançada em 2022, é uma adaptação de livro de igual nome. A série basicamente destrincha toda a preparação de um advogado para o julgamento de seu cliente, o qual está sendo acusado de um homicídio. Além do viés jurídico, que é tratado com bastante ênfase na série, é possível refletir também sobre a importância de um bom advogado para o desfecho de um caso, além de evidenciar o quanto, muitas vezes, os fatos que acontecem na vida pessoal do operador de direito repercutem em seu trabalho. **Disponível na Netflix.**



FOTOS: DIVULGAÇÃO



## A CORAGEM DE SER IMPERFEITO

**Autor:** Brené Brown



Este livro toca em um ponto especialmente sensível, sobretudo nos dias atuais, gerando uma reflexão para que possamos reconhecer que não somos perfeitos. Atualmente, e sobretudo nas nossas carreiras, é comum que as pessoas busquem e tenham uma imagem de perfeição. Ocorre que isso é humanamente impossível e, este livro, traz a proposta de termos coragem de reconhecermos nossas falhas. Além disso, o livro aborda a questão do medo de julgamentos e a busca de aprovação dos outros.



## 10% MAIS FELIZ

**Autor:** Dan Harris

Este livro busca mostrar através do relato do autor o quanto a meditação é capaz de auxiliar no desenvolvimento pessoal. Trata-se de um recorte da biografia de Dan Harris, que é um famoso âncora de TV nos EUA. No decorrer do livro, o jornalista traz relatos de sua vida, convidando o leitor para aderir à meditação como uma forma de viver mais no presente. São trazidos inúmeros relatos de situação de estresse enfrentadas pelo autor ao longo de sua vida profissional e pessoal e como a meditação o auxilia a ter mais consciência das situações para poder resolvê-las da melhor forma possível.





# DICA DE VIAGEM **POR**



ARQUIVO PESSOAL

**CAMILA ASCENÇÃO DE QUEIROZ FREITAS**  
JUÍZA SUBSTITUTA DO TRABALHO - TRT-2

**VANESSA FERREIRA DE ALBUQUERQUE**  
JUÍZA SUBSTITUTA DO TRABALHO - TRT-1

Instagram: [@melhorvivercomespumante](https://www.instagram.com/melhorvivercomespumante)

\*Em toda edição, um novo convidado escreve para a coluna

## O QUE FAZER EM 3 DIAS

# BUENOS AIRES

Separe um dia para conhecer a Rua Florida, Galerias Pacífico, Obelisco, Teatro Cólón e o Porto Madero. Reserve um tempo para fazer a visita guiada no **Teatro Cólón** e na **Casa Rosada** aos sábados e domingos.

Escolha um dia para tomar café da manhã no Café Tortoni, no centro, conhecer o bairro El Caminito e almoçar em um dos restaurantes com show de Tango ou comer um autêntico Choripan no restaurante El Grand Paraíso. Visite o bairro e o famoso Cemitério da Recoleta (entrada e visita guiada gratuita) e a Livraria El Ateneo.

No terceiro dia, reserve um tempo para visitar o prédio da faculdade del Derecho, a Floralis Genérica, Jardim Japonês, o Planetário, o Rosedal e o bairro de Palermo onde há bons restaurantes e cafés, como o El Patio. Caso tenha interesse em artes, vale a pena a visita ao MALBA.

Como opção de programa noturno, não deixe de assistir a um espetáculo em uma das casas como o Madero Tango, Señor Tango ou Tango Porteño. Aos domingos, aproveite para conhecer a feira de San Telmo, a estátua da Mafalda e o Mercado de San Telmo.



FOTOS ARIANA ASSUMPTIO E ARQUIVO PESSOAL







CASA ROSADA



FLORALIS GENERICA

FEIRA DE SAN TELMO

## Restaurantes

A *parrilla* mais famosa é a do **Restaurante Don Julio** – reserve com antecedência pelo site <https://www.parrilladonjulio.com/> ou aguarde na fila de espera tomando uma espumante cortesia da casa.

Gostamos e indicamos, também, o restaurante **La Cabrera** (reserve pelo site <http://lacabrera.com.ar/>), o **La Carniceria** (@xlacarniceria) – um pequeno restaurante no bairro de Palermo com uma costela defumada imperdível –, **Parrilla La Brigada** e o **Parrilla Peña** – opção no centro da cidade e fora do roteiro turístico.

Vale muito a pena reservar uma noite no restaurante **Fogón Asado** - reserva prévia pelo site <https://fogonasado.com/pt/home-3-2/>. Trata-se de uma experiência gastronômica com **menu** fechado, harmonizado com vinhos e imersão na cultura local, na qual os chefes explicam os segredos da **parrilla argentina**.



## DICAS:

- São imperdíveis as empanadas do El Sanjuanino e o sorvete da Cadore. Para levar para casa, indicamos o doce de leite na Dulce&co. e o Alfajor Cachafaz.
- Vale a pena enviar dinheiro pelo Western Union para sacar na Argentina, que usa a cotação comercial (observe o prazo de 3 dias úteis de antecedência).
- Compre um cartão de metrô nos “Kioskos”. O mesmo cartão pode ser utilizado por mais de uma pessoa.
- Adquira o passe de um dia no ônibus turístico (<https://www.buenosairesbus.com/>). Esse possui um guia áudio em português, ótimo para conhecer a cidade. Escolha a linha amarela e evite usar o ônibus se a cidade estiver lotada de turistas, como em feriados. Use sapato confortável para conhecer a cidade a pé.





## ALINE BASTOS MEIRELES MANDARININO

JUÍZA SUBSTITUTA DO TRABALHO - TRT-2

\*Em toda edição, um novo convidado escreve para a coluna

### **METZI**

**Rua João Moura, 861, Pinheiros, São Paulo**

Um dos meus restaurantes favoritos de São Paulo é o Metzi (@metzirestaurant), aberto durante a pandemia em Pinheiros, como o resultado do casamento de uma chef brasileira, Luana Sabino, com um chef mexicano, Eduardo Ortiz. Eles se conheceram trabalhando em um restaurante de NYC e felizmente resolveram fazer de São Paulo sua morada. Esqueça o tradicional Tex-Mex e esbalde-se na culinária de Oaxaca com ingredientes frescos brasileiros. Nunca ouviu falar de Oaxaca? As séries da Netflix “Somebody Feed Phil” e “Street Food: América Latina” te apresentam essa joia gastronômica mexicana. Siga meu conselho e dê uma chance aos moles, às tostadas, às tortilhas, aos churros e aos drinks do Metzi. O cardápio muda de acordo com os ingredientes da estação, mas é sempre impecável, com opção de degustação (a um justo valor) e à la carte.



FOTOS: DIVULGAÇÃO

**O CASAMENTO PERFEITO  
ENTRE O BRASIL E O MÉXICO**

TOSTADA DE ATUM

BALANZONI COM PASTA VERDE DE ESPINAFRE



**SABOR E DELICADEZA EM FORMA  
DE MASSA NA VILA OU EM CASA.**

### **SHIHOMA PASTA FRESCA**

**Rua Medeiros de Albuquerque, 431, Vila Madalena, São Paulo**

O Shihoma Pasta Fresca (@pastashioma) surgiu fornecendo massas recheadas de sabor complexo e finalização simples em casa. É o pedido ideal para aquele dia em que você não quer cozinhar, nem se arrumar para sair de casa, mas deseja comer uma massa de qualidade e no ponto perfeito, sem depender dos imprevistos do delivery comum. Pelo site [www.shihoma.com](http://www.shihoma.com) você faz seu pedido e recebe a porção de massa delicadamente embalada, com a porção de manteiga ou molho e as instruções para finalizá-la em casa. Destaco as massas recheadas de mortadela, ricota e queijo Tulha (o Balanzoni) e de carnes como a de javali e de porco. Vegetarianos também não passam vontade, com as opções de queijo, como o “tulha e pepe”. Se o plano for sair de casa, vale a visita ao restaurante localizado na Vila Madalena, que serve também massas exclusivas (não disponíveis no delivery) e é bastante concorrido.



## PATO REI

Rua Ferreira de Araújo, 353, Pinheiros, São Paulo  
Avenida Berrini, 1127, Berrini, São Paulo

Se a pegada é tomar um café de qualidade excepcional e aproveitar um *brunch* com sabores orientais, o Pato Rei (@patoreisp) é a minha primeira opção. Tudo o que sai da cozinha do Pato Rei é impecável e quando eles divulgam no Instagram que as unidades estão acabando, não é enrolação de vendedor, é porque os pratos são concorridos mesmo (e limitados, para sua garantir a qualidade). Durante a semana, há opções perenes no cardápio para o café da manhã e o almoço (destaque para o *curry* de pato na sexta-feira). Aos finais de semana e em feriados, a casa oferece o *brunch*, geralmente com um *donut* de massa fofinha e recheio suculento ou uma *choux* abundantemente recheada. Quer uma sobremesa “diferentona”? Teste a *panna cotta* de gergelim. O atendimento descontraído da Larissa, do Tiago e sua equipe são um extra.



OKONOMIYAKI DE HIROSHIMA



RISOTO DE TOMATES

## NELITA

Rua Ferreira de Araújo, 330, Pinheiros, São Paulo

O trabalho da chef Tássia Magalhães é conhecido há algum tempo na cena gastronômica paulistana, mas seu novo restaurante, o Nelita (@nelita.restaurant), mostra o quanto seu talento evoluiu. Localizada na rua do Baixo Pinheiros que virou o novo *point* gastronômico da região, a casa tem um menu flexível, ou seja, sinte-se livre para pedir um prato “principal” como entrada ou pedir vários pratos sem ordem específica, simplesmente para compartilhar entre todos os ocupantes da mesa. Recomendo o risoto de tomates, o linguini com vôngoles e o bigoli (uma massa com textura mais firme) ao *putanesca bianco*. Se precisar dar aquele pulinho ao toailete, aproveite para admirar a cozinha aberta e impecável da equipe.

## CUIDADOS PESSOAIS E PASSEIOS

Conheça os novos convênios da entidade e aproveite os benefícios e descontos já existentes aos associados e dependentes.

### ATELIER OLIVA

A nova parceria concede aos associados e dependentes:

- **Isenção na taxa de matrícula;**
- **10% de desconto na mensalidade;**
- **Aula experimental gratuita;**
- **Material básico de aula gratuito** (pinceis, tintas, telas e papéis).

Saiba mais informações no telefone (11) 99179-7948 ou no [Instagram](#).

### SIQUEIRA CAMISAS

Serão concedidos aos associados 20% de desconto nos tecidos fio 80 em algodão e 5% de desconto nos demais tecidos. Saiba mais informações no [Instagram](#) e nos telefones (11) 2614-5574 ou (11) 98346-2226.

### AABB

A Associação Atlética Banco do Brasil (AABB), localizada em Santos/SP, oferece aos associados a possibilidade de associar-se ao clube na categoria Associado Conveniado, nas seguintes condições:

- **Associado Individual, pagando o valor mensal de R\$ 100,00** (cem reais);
- **Associado Familiar, pagando o valor mensal de R\$ 150,00** (cento e cinquenta reais).

Veja mais informações e todos os serviços oferecidos pela AABB no [Instagram](#), no [site](#) e pelo telefone (13) 3289.4334 (WhatsApp).

### ANA PESSUTO NATUROLOGIA

Desconto de 15% nas sessões com a naturóloga Ana Pessuto. Consultório em Higienópolis, com estacionamento no local. Telefones para agendamento: (11) 3258.7082 ou (11) 97320.8776

### AQUÁRIO DE SÃO PAULO E CIDADE DA CRIANÇA

Na parceria com os dois centros de entretenimento infanto-juvenil, associados e seus dependentes têm 10% de desconto sobre o valor dos ingressos dos parques adquiridos no [hotsite http://www.aquariodosp.com.br/amatra2/](http://www.aquariodosp.com.br/amatra2/), utilizando a senha E0226V. Mais informações pelo telefone: (11) 2273.5500 – opção 4

### NORMANDO DESPACHANTE

Desconto de 15% em todos os serviços prestados a Associados e dependentes. Telefones: (11) 3873.1348 ou 3862.2539

### N SEGUROS

A corretora concede aos associados e dependentes os seguintes benefícios:

- **20% de desconto sobre o valor do seguro residencial;**
- **20% de desconto sobre o valor do seguro celular;**
- **15% de desconto sobre o valor do seguro auto; e**
- **15% de desconto para o seguro de vida.**

Telefones: (11) 4994.5811 ou (11) 98363.2888 (Ricardo L. Natal).

### ZISSOU

O convênio disponibiliza aos associados desconto de 10% sobre todos os produtos, usando o código ASSOCIADOSAMATRA2. O desconto não será cumulativo com qualquer outro disponível, salvo o concedido para pagamento à vista (desconto de 5%). Saiba todos os produtos disponíveis na loja no [site](#) da marca e pelo telefone (11) 93285.8213 (WhatsApp).

### BANCO SAFRA

O convênio com a instituição financeira prevê, entre outros benefícios, isenção no pacote de serviços, isenção da primeira anuidade do cartão de crédito (Black e Platinum) e condições diferenciadas nas operações de câmbio turismo (com a conveniência de retirada diretamente no aeroporto). Mais informações nos telefones (11) 97699.7626 ou 3677.2226 (Rosilene Oliveira) ou (11) 99219.0734 ou 3175.8372 (Sandra Alves).

### DR. GUSTAVO ENDRIGO – ESTÉTICA FACIAL, IMPLANTOLOGIA E HARMONIZAÇÃO OROFACIAL

A clínica concederá aos associados e dependentes:

- **descontos de 10 a 15% nos procedimentos de botox, lipo de papada e preenchimentos faciais; e**
- **15% de desconto em todos os tratamentos odontológicos, tais como profilaxia (limpeza), clareamento, próteses, lentes dentais e estética dental.**

Saiba mais informações no telefone (11) 98110-2494 (WhatsApp).

### LAVANDERIA DRYCLEAN USA - UNIDADE ITAPICURU

A parceria com a lavanderia oferece aos associados e dependentes 10% de desconto sobre a tabela praticada na loja (não é válido para tapetes, cortinas e serviços de costura). Endereço: Rua Itapicuru, 397 - Perdizes, São Paulo/SP. Telefone: (11) 4562.1886

### SPLENDORI ODONTOLOGIA

A clínica odontológica concederá aos associados e dependentes:

- **primeira consulta e avaliação sem custo,**
- **20% de desconto na limpeza dentária e clareamento dental,**
- **10% de desconto no tratamento com sistema Invisalign.**

Saiba mais informações no [Instagram](#) e no telefone (11) 3813.3440.

### CLÍNICA ANIMUS

Descontos de 20% nos serviços de psicologia, fonoaudiologia, fisioterapia, nutrição, quiropraxia, acupuntura, reflexologia e drenagem linfática. Mais informações pelo telefone (11) 3768.3969 ou pelo e-mail: [contato@clinica-animus.com.br](mailto:contato@clinica-animus.com.br)



FOTOS: DIVULGAÇÃO